



MERT YATIRIM  
ve TİCARET A.Ş.

## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Mert Yatırım olarak, faaliyetlerimizi sürdürürken insan haklarına saygı göstermek ve bu hakları korumak amacıyla taahhütte bulunuyoruz. Bu politika, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün esasları ve diğer uluslararası insan hakları standartlarına uygun olarak oluşturulmuştur.

### Ayrımcılık Karşısı Taahhüt

Mert Yatırım şirketleri, herhangi bir ayrımcılığı, tacizi veya saygısızlığı reddeder. Irk, cinsiyet, milliyet, köken, din, yaş, engellilik, cinsel tercih veya diğer yasal statüler temelinde ayrımcılığa kesinlikle müsamaha göstermez.

### Çeşitlilik ve Dahil Etme

Mert Yatırım şirketleri, farklı geçmişlere ve deneyimlere sahip olan çalışanları işe almayı, geliştirmeyi ve desteklemeyi önemser. İşe alım, terfi, eğitim ve diğer iş süreçlerinde adil bir fırsat eşitliği sağlama konusunda kararlıdır.

### Çocuk İşgücü ve Zorla Çalıştırma Karşısı Taahhüt

Mert Yatırım şirketleri, 18 yaşından küçük kişileri ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırmayı reddeder. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası benimser ve bu konuda iş ortaklarından aynı standartları bekler.

### İşyeri Güvenliği ve Sağlığı

Çalışanların güvenliği ve sağlığı Mert Yatırım şirketleri için önceliklidir. İş sağlığı ve güvenliği yasalarına tam uyum içinde çalışarak, riskleri belirleyip çözerek güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

### Toplum ve Paydaşlarla Bağlantı

Mert Yatırım olarak, faaliyet gösterdiğimiz toplumun bir parçası olduğumuzu kabul ederiz. Yerel düzeyde iş süreçlerini çözme konusunda iş birliği yapmayı ve paydaşların insan hakları endişelerini dinlemeyi ve değerlendirmeyi önemseriz.

### Örgütlenme Hakkı

Çalışanların sendika kurma ve sendikaya katılma haklarına saygı gösteririz. Yasal sınırlar içinde çalışanların örgütlenme özgürlüğünü korur ve iş birliği içinde olmayı taahhüt ederiz.

### Yönlendirme ve Raporlama

Mert Yatırım şirketlerinde tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişimi teşvik eder. İnsan hakları politikasının etkili bir şekilde uygulanması için çalışanları eğitir ve şüpheleri bildirmeleri için güvenli bir ortam sağlar. Politikaların uygulanmasını düzenli olarak denetler ve raporlar.